

ТЮМЕНСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД
«СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ»

625025, г.Тюмень, ул.К.Маркса, д.123/1,
тел./факс (3452) 51-77-05
ОГРН 1137232054431 ИНН 7204195128

Начальнику
Управления Министерства юстиции
Российской Федерации
по Тюменской области

625000, г. Тюмень,

ул. Водопроводная, 34

Иванов № 03
от _____

**Отчет о деятельности Тюменского регионального благотворительного фонда
«Старшее поколение» за 2018 год**

Тюменский региональный благотворительный фонд «Старшее поколение», является благотворительной организацией и осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным Законом от 11.08.1995 №135 – ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях».

1. В 2018 году организация осуществляла следующую финансово-хозяйственную деятельность (использование имущества и расходование средств):

- в первом квартале 2018 года на расчетный счет и кассу Фонда поступили благотворительные пожертвования от физических лиц в сумме 2 500 (Две тысячи пятьсот) рублей 00 копеек;

- во втором квартале 2018 года на расчетный счет Фонда поступили благотворительные пожертвования от физических лиц в сумме 2 250 (Две тысячи двести пятьдесят) рублей 00 копеек, от БФ «Хорошие истории» 97 900 (Девяносто семь тысяч девятьсот) рублей 00 копеек, от ООО «Листовка» в сумме » в сумме 22 000 (Двадцать две тысячи) рублей 00 копеек, вторая часть гранта ФПГ 955 368 (Девятьсот пятьдесят пять тысяч триста шестьдесят восемь) рублей 00 копеек;

- в третьем квартале 2018 года на расчетный счет Фонда поступили благотворительные пожертвования от физических лиц в сумме 500 (Пятьсот) рублей 00 копеек; 1 часть пожертвования БФРГТ 25 000 (Двадцать пять тысяч) рублей 00 копеек; от ПАО «СУЭНКО» 100 000 (Сто тысяч) рублей 00 копеек; третья часть гранта ФПГ 719 276 (Семьсот девятнадцать тысяч двести семьдесят шесть) рублей 00 копеек;

- в четвертом квартале 2018 года на расчетный счет Фонда поступили благотворительные пожертвования от физических лиц в сумме 3 000 (Три тысячи) рублей 00 копеек; 2 часть пожертвования БФРГТ 50 000 (Пятьдесят тысяч) рублей 00 копеек; от ООО Автокомплекс «Современные сервисные решения» 13 150 (Тринадцать тысяч сто пятьдесят) рублей 00 копеек; ООО «Газпром геологоразведка» 10 900 (Десять тысяч девятьсот) рублей 00 копеек.

Благотворительные пожертвования были направлены на реализацию благотворительных программ фонда, а также на осуществление финансово-хозяйственной деятельности.

В 2018 году из средств пожертвований оказана благотворительная адресная помощь физическим лицам на сумму 280 324 руб. 24 коп. (Двести восемьдесят тысяч триста двадцать четыре рубля 24 коп.).

Предпринимательскую и иную приносящую доходы деятельность Фонд осуществлял. Был получен спонсорский взнос в сумме 50 000 (Пятьдесят тысяч) рублей от ООО «АльфаСтрахование – ОМС» за распространение информации на мероприятии. Спонсорский взнос был направлена на оказание благотворительной материальной помощи в рамках благотворительной Акции «Почтовая Станция – Спасибо Ветеранам!».

Входящий № 25-03
Должность И.И.Иванов
Ф.И.О. Иванов
Подпись Иванов

2. Высшим органом управления Тюменского регионального благотворительного фонда «Старшее поколение», согласно уставу, является Правление.

В состав членов Правления входят:

- Арзамасцев Алексей Васильевич;
- Драчева Светлана Владимировна;
- Малахова Светлана Юрьевна.

3. Перечень, состав и содержание благотворительных программ, проведенных организаций:

1. Социальный ПРОект «#bezПожара»

В январе 2018 года состоялся запуск социального Проекта «#bezПожара».

Проект направлен на обеспечение пожарной безопасности, снижение пожароопасности и уменьшение возможного числа жертв пожаров посредством благотворительного оснащения жилья первичными средствами пожаротушения и установки автономных дымоизвещателей в домовладениях и квартирах малообеспеченных и многодетных семей, семей, состоящих на учете в областном межведомственном банке данных семей и несовершеннолетних «группы особого внимания», людей с ограниченными физическими возможностями, одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста.

Проект реализуется совместно с Департаментом безопасности жизнедеятельности администрации города Тюмени, сотрудниками МЧС, специалистами по пожарной безопасности, представителями социальных служб.

Во время установки оборудования «серебряные» волонтеры фонда и привлеченные специалисты в области пожарной безопасности подробно знакомят Тюменцев с простыми правилами пользования приборами, проводят инструктаж по соблюдению правил пожарной безопасности при эксплуатации печного, газового отопления и бытовых электронагревательных приборов, а также вручают личные памятки безопасности, специально адаптированные для людей разных возрастов.

За 2018 год в рамках реализации социальной программы обезопасили свое жилье с помощью датчиков 1977 человек.

2. Акция добра «Стань Дедом Морозом!» в рамках Международного дня благотворительности «#ЩедрыйВторник».

В ноябре 2018 года граждане пожилого возраста совместно со звездными коллективами города провели благотворительное мероприятие, в рамках которого привлекли внимание посетителей торгово-развлекательного центра шоу-программой, а также креативными мастер-классами по декупажу, оригами и изонити.

Любой желающий смог научиться изготавливать авторские изделия ручной работы, поучаствовать в музыкальном перформансе, а главное передать подарки, предметы первой необходимости или пожертвования, предназначенные для одиноких бабушек и дедушек, оказавшихся в сложной жизненной ситуации.

Все посылки координаторы передали нуждающимся пожилым людям, а собранные благотворительные средства были направлены на приобретение предметов и товаров первой необходимости.

В рамках акции помощь получили 24 пожилых человека.

3. Областной Ресурсный центр Штаб-квартира «серебряных» добровольцев

Цель проекта - развитие добровольчества среди пенсионеров, как стиля жизни, где основой для формирования новых направлений служат творческие, дискуссионные и образовательные, общественно-полезные площадки, проводимые на базе проекта, а также инициированные самими целевыми группами – участниками проекта.

Создание условий людям, вышедшим на пенсию, для осуществления проектной деятельности, поддержка их инициатив и инновационных технологий. Оказание помощи представителям целевой группы в приобретении и сохранении жизненной успешности, реализации своих способностей, решении проблем одиночества, сохранении здоровья.

Благодаря инновационной деятельности проекта в 2018 году Штаб квартира вошла в число 15-ти победителей Всероссийского конкурса по формированию центров «серебряного» волонтерства. Конкурс проходил в рамках реализации программы «Молоды душой», организованной Ассоциацией волонтерских центров в партнерстве с Благотворительным фондом «Память поколений». Оргкомитет рассмотрел 164 заявки из 64 регионов России.

Ресурсный центр позволил создать систему поддержки «серебряного» волонтерства в регионе среди граждан старшего возраста для раскрытия их личностного и профессионального потенциала, самореализации и улучшения качества жизни. Реализация программы создает необходимые условия для участия граждан старшего возраста в «серебряном» волонтерстве, позволяет популяризировать добровольчество среди населения региона.

Благодаря реализации проекта сегодня в регионе насчитывается более 6,5 тысяч пожилых человек, которые являются частью регионального ресурсного центра, занимающегося координацией и организацией активности волонтеров.

Особое место в рамках реализации проекта уделяется развитию тим-лидерства. Волонтерам, у которых в запасе более 150 часов проделанной работы присваивается статус Тим-лидера «серебряного» добровольчества с приоритетным правом участия в крупных спортивных и культурных мероприятиях, форумах регионального и федерального значения.

В сентябре 2018 года для высококвалифицированных координаторов «серебряного» волонтерства прошел образовательный курс «Доброе дело в надежные руки». Обучение позволило проявить организаторский, творческий и социальный потенциал пожилым тюменцам, стать слушателями образовательной программы с участием лучших региональных экспертов. По завершению подготовки участники получили свидетельство и рекомендательное письмо, чтобы слушатель курса мог продолжать делать добро в любой волонтерской организации региона.

С момента реализации проекта, координаторами ведется непрерывная работа по формированию партнерской базы проекта. В целях укрепления партнерства разработана эффективная модель тесного сотрудничества с межведомственным сектором - общественными объединениями, Советами Ветеранов, органами ТОС, некоммерческими организациями, учреждениями социальной сферы, здравоохранения, культуры, образования, спорта, органами МВД, МЧС, ГИБДД, Роспотребнадзором, органами власти, и СМИ. Данная необходимость в создании устойчивой партнерской базы обусловлена широким спектром деятельности «серебряных» волонтеров. С проектом сотрудничают организации разной сферы и деятельности. Многие сотрудники организаций-партнеров выступают в роли наставников «серебряных» добровольцев, участвуют в формировании межотраслевого банка вакансий для добровольцев 55+.

В ходе проекта введен инновационный формат probono (в рамках корпоративного волонтерства): реализация совместных социальных проектов с участием «серебряных» и корпоративных волонтеров, - наставничество - участие в реализации образовательной программы проекта, в т.ч. правовое и психологическое сопровождение.

Прямое взаимодействие с бизнес-партнерами позволяет поощрять наиболее активных волонтеров ценными призами и подарками, организацией благотворительных кинопоказов, приучаением в концертных мероприятиях, организацией закрытых спортивных мастер-классов, благодарственными письмами и дипломами, создавая, таким образом, эффективную систему мотивации.

В ноябре 2018 года совместно с Областным геронтологическим центром состоялось официальное открытие Областного Ресурсного центра - Штаб-квартиры «серебряных» добровольцев. Участниками праздничного мероприятия стали добровольцы пенсионного возраста, общественные деятели, руководители филиалов проекта муниципальных районов юга Тюменской области, эксперты в области развития гражданского общества, специалисты предприятий,

заинтересованные в развитии корпоративного добровольчества. Во время открытия ресурсного центра состоялась презентация авторского эксклюзивного областного гимна «серебряного» добровольчества.

В рамках презентации координационной площадки на пленарной сессии эксперты-партнеры проекта совместно с координаторами 26 филиалов в муниципальных образованиях обсудили актуальные вопросы, касающиеся «серебряного» добровольчества в регионе, развития наставничества и духовно-нравственного воспитания молодого поколения, поиск новых форм деятельности «серебряных» добровольцев по оказанию помощи одиноким пожилым людям.

Помимо существующего очного обучения в 2018 году запущено и дистанционное, в режиме ВКС (онлайн-трансляция в 26 муниципалитетов Юга Тюменской области и город Тюмень теоретических и практических занятий по интересам для пожилых волонтеров, включающих тематические мероприятия, обучающие мастер-классы с приоритетом на повышение компьютерной грамотности, популяризацию здорового образа жизни, активизацию внутреннего интеллектуального и творческого потенциала в рамках Штаб-квартиры «серебряных» добровольцев).

В 2018 году началась работа по формированию межотраслевого банка вакансий «серебряного» добровольчества.

В декабре 2018 года состоялся III Региональный форум «серебряных» добровольцев. Программа форума была построена на четырех тематических блоках - официальный, профессиональный, ТимЛидерский и волонтерский. Во время встреч с экспертами участники не только получили тематические навыки и компетенции, но и узнали о критериях личной эффективности, механизмах мотивации и soft-skills.

4. Специализированный интернет-портал «Старшее поколение» для граждан пожилого возраста.

Для граждан «серебряного» возраста региона продолжает действовать единая удобная и доступная информационная площадка - портал Тюменской области «Старшее поколение» www.stp-to.

Современный интернет-ресурс для людей «серебряного» возраста направлен на повышение качества их жизни, продление социальной активности, адаптации и самореализации. Виртуальная площадка помогает пожилым тюменцам организовать досуг, общение, найти интересные занятия и изменить собственную жизнь к лучшему.

Благодаря устойчивому межведомственному сотрудничеству единое интернет-пространство позволяет людям пенсионного возраста, не выходя из дома, оперативно получать уникальную, достоверную и нужную информацию в сферах культуры, образования, здравоохранения и т.д.

Следуя современным тенденциям, на интернет-портале появляются новые рубрики.

В 2018 году для людей пенсионного возраста были представлены такие разделы, как Санаторно-курортное лечение - «Оздоровительный центр «Красная гвоздика», «Переход на цифровое телевидение в Тюменской области», «Экскурсионный онлайн-навигатор от Гидов 55+», Предупреждение деменции.

Интернет-портал позволяет регулярно размещать обновленную информацию и актуальные новости, интересные для целевой аудитории.

Информационный портал создан для повышения качества жизни пожилых людей, продления их социальной активности, адаптации и самореализации, повышения уровня компьютерной грамотности, продвижения и побуждения интересов, социального благополучия, а также ради создания современной площадки, способной обеспечить помощью, советами, организацией отдыха, общения и досуга.

5. Экспериментальный проект «Бабушка меняет профессию»

Прошел с 1 сентября по 1 октября 2018 года по инициативе Тюменского регионального благотворительного фонда «Старшее поколение» и Областного

геронтологического центра. Участниками стали более трех десятков активных пенсионеров областного центра.

Одна из основных задач – решение проблемы одиночества граждан пенсионного возраста, организация, адресный подход и доступность досуговой деятельности, демонстрация возможностей жить полноценной, насыщенной, интересной жизнью и после выхода на пенсию.

В рамках проекта под чутким руководством профессионалов-инструкторов пенсионеры освоили профессии, о которых они либо мечтали в юности, либо захотели познать сейчас. У представителей золотого возраста появилась уникальная возможность попробовать себя роли настоящих титестеров, теле- и радиоведущих, сотрудников ГИБДД. В завершении проекта, каждый из участников получал подарок от партнеров мероприятия и сертификат о прохождении стажировки 55+.

Проект получил большой резонанс, массу положительных отзывов, и главное интерес старшего поколения и желание самосовершенствоваться и познавать новое.

6. Служба адресной помощи одиноким пожилым людям и людям с ограниченными физическими возможностями здоровья, попавшим в трудную жизненную ситуацию, «Добро рядом!»

Проект направлен на улучшение качества жизни социально незащищенных слоев населения из числа людей пенсионного возраста и людей с ограниченными физическими возможностями через оказание им адресной помощи в приобретении предметов быта, создании комфортных условий проживания, общения, расширение их социальных контактов.

Принять участие в добром проекте и помочь старшему поколению могли все неравнодушные жители Тюмени и Тюменской области, а также коммерческие предприятия.

В 2018 году необходимую поддержку получили более 500 одиноких пожилых людей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Помощь оказана в виде бытовой техники, мелких косметических ремонтов, продуктов питания, витаминных корзин, текстильных принадлежностей, одежды обуви, посуды, предметов интерьера, мебели, социальных субботников.

7. В сентябре-октябре 2018 года был запущен ежегодный социальный проект – Марафон «Азбука добра».

Целью акции являлось привлечение внимания и оказание поддержки одиноким и одиноко проживающим пожилым гражданам города Тюмени. Принять участие в Марафоне «Азбука добра» могли все жители г. Тюмени, а так же коммерческие организации, посредством передачи адресных подарков или целевого перечисления пожертвований на благотворительный счет фонда «Старшее поколение».

Горожанам предлагалось стать участниками марафона, исполнив одно или несколько пожеланий одиноко проживающих пожилых граждан, опубликованных на сайте Областного геронтологического центра и портале «Старшее поколение».

Подарки, собранные за период проведения марафона были сформированы и направлены для вручения одиноким пожилых людей и людей с ограниченными физическими возможностями силами волонтеров фонда, в том числе корпоративных волонтеров.

Участниками акции стали 527 одиноких пенсионеров.

8. Благотворительная акция «Новый год для всех!»

Цель акции - привлечение внимания и оказание поддержки одиноким и одиноко проживающим пожилым гражданам.

В рамках проекта внедрена и реализована технология социокультурной реабилитации, в ходе которой волонтеры Тюменского регионального благотворительного фонда «Старшее поколение» совместно с крупными компаниями и корпоративными командами добровольцев Тюмени собирают сладкие подарки, елочные украшения, продуктовые наборы, теплые вещи, открытки и

адресно поздравляют пожилых людей с Новым годом и рождественскими праздниками.

В ходе проекта добровольцы фонда навещали тюменцев пенсионного возраста в образе сказочных персонажей – Деда Мороза и Снегурочки, а также «серебряные» волонтеры представляли развлекательную программу для людей, у которых нет родных и близких.

По итогам проекта к празднику горожане старшего поколения получили не только сладкие подарки, но и елки, елочные украшения, чайники, пылесосы, микроволновые печи, стиральные машины, холодильники, теплые пледы, материалы для косметических ремонтов и многое другое.

В период акции волонтеры поздравили 544 одиноких пенсионера.

9. Межведомственный проект «Академия безопасности для граждан пенсионного возраста «#Бабушки особого назначения».

Проект предполагает обучение граждан пенсионного возраста основам сохранения здоровья и имущества в повседневной жизни, финансовой и правовой грамотности с применением полученных знаний на практике в собственной жизни, волонтерской деятельности по обучению сверстников (в т.ч. маломобильных) посредством проведения просветительских встреч, профилактических акций, бесед, мастер-классов.

В рамках проекта разработаны и реализованы программы обучения людей пожилого возраста по четырем направлениям: безопасность в быту (пожарная безопасность, электробезопасность), безопасность на улице (дорожная безопасность, поведение при гололеде, поведение в толпе и т.п.), юридическая и финансовая безопасность, пищевая и лекарственная безопасность (безопасность потребителя).

Проект направлен на оказание адресной помощи и стимулирование активности пожилых граждан города Тюмени к сохранению их собственной безопасности повседневной жизни и безопасности жизни окружающих, в том числе сверстников, посредством просвещения и создания возможности и мотивации для проявления активной общественной деятельности в качестве «серебряных» волонтеров.

За отчетный период реализации проекта было проведено 66 образовательных мероприятий. Всего в мероприятиях проекта приняли участие 562 пенсионера - люди пенсионного возраста, сохранившие способность к самообслуживанию и активному передвижению, а также маломобильные граждане г. Тюмени.

В 2018 году за время работы программы вышло свыше 300 публикаций об организации и проекте на страницах официальных интернет-сайтов области, электронных и печатных СМИ. Также были изготовлены и распространены информационные листовки и плакаты о проекте и возможности в нем участвовать (силами волонтеров, при активном взаимодействии с учреждениями социальной сферы, здравоохранения, во время проведения массовых социально-значимых мероприятий).

10. Проект «Школа имиджа и стиля «Элегантный возраст».

Цель проекта - конструирование новой модели социальной адаптации и жизненного курса современных пожилых людей путем их стимулирования, создания новых возможностей в области формирования навыков самосовершенствования, умений создать собственный образ с использованием современных и доступных технологий в области индустрии моды, стиля и красоты.

В еженедельном режиме для целевой группы проекта проводились образовательные мероприятия по основным разделам: имиджология, стилистика, колористика, диетология, психология, парикмахерское искусство, визаж, дефиле. Организованы фотоконкурс «#Элегантный возраст», модный показ с участием моделей 55+ и открытие экспозиции «#ЭлегантныйВозраст». Информационно-образовательный блок позволил пожилым людям подробно изучить вопросы формирования индивидуального стиля, реализовать личный потенциал и

преодолеть внутренние стереотипы, руководствуясь полученными знаниями, разработать базовый гардероб с учетом стилевых ориентиров, допустимых для представителей старшего поколения.

Благодаря проекту были раскрыты способности и предрасположенность к активной добровольческой, социально-значимой деятельности посредством передачи полученных знаний ровесникам. По итогам прохождения образовательного курса участники проекта, став «волонтерами красоты», самостоятельно организовали группы из числа пожилых людей, в том числе маломобильных, для передачи полученных знаний и опыта, мотивации к активному, здоровому образу жизни и общественно-полезной деятельности.

Сформирована методическая база в области имиджа и стилистики для старшего поколения. Обеспечено тиражирование успешного опыта проекта посредством распространения печатного навигатора «Возр@сту.net» среди представителей старшего поколения.

Участие в проекте приняли 157 людей пенсионного возраста.

11. Социально-просветительский проект «Сервисное бюро для людей с деменцией».

Проект направлен на создание в Тюменской области условий по оказанию комплексной информационно-сервисной помощи пожилым людям с деменцией и их родственникам путем организации «Сервисного бюро для людей с деменцией».

На протяжении 12 месяцев реализации проекта ежедневно в Центре дневного пребывания присутствовали от 10 до 20 человек, имеющих когнитивные нарушения. Средний возраст пожилых граждан 76 лет. Для каждого клиента специалисты составили индивидуальную реабилитационную программу, включающую адаптивные физические нагрузки, психологическое сопровождение, активный досуг, психологическую помощь, релаксацию (работа с психологом в сенсорной комнате) и провели комплекс мер по замедлению процесса деменции.

Люди пенсионного возраста до шести часов в день постоянно находились под присмотром социальных работников и психологов. Для них было обеспечено сбалансированное питание, безопасная среда и благоприятная обстановка. Помимо развивающих занятий, адаптационной физкультуры, например, утренней зарядки и пальчиковой гимнастики, здесь они получали эмоциональную поддержку, внимание и общение.

Кроме того, в рамках социально-просветительского проекта было организовано тесное сотрудничество со специально обученными участниками Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества.

Активисты 55+ вместе с подопечными Сервисного бюро организовывали чаепития, творческие мастер-классы по декоративно-прикладному искусству, проводили совместное время за просмотром фильмов, чтением художественной литературы и логическими играми, направленными на развитие когнитивных навыков. Не без помощи волонтеров с опытом в Центре дневного пребывания зародилась добрая традиция отмечать День именинника и поздравлять пожилых людей концертной программой и символическими подарками.

В ходе деятельности проекта «серебряные» добровольцы также проводили системную работу по информированию населения по вопросам профилактики, раннего выявления деменции и адаптации жизненного пространства больных, организовывали тематические беседы с сотрудниками учреждений и предприятий города, представителями общественных организаций, где распространяли информационные буклеты и памятки. К слову, за время работы Сервисного бюро волонтеры осуществили 30 встреч для более, чем 500 человек.

Кроме того, координаторами проекта была организована индивидуальная консультационная работа с гражданами. Любой желающий мог обратиться в Центр и получить ответы на свои вопросы. Всего специалисты провели более 1300 консультационных мероприятий. Подобная информационно-просветительская практика использовалась специалистами Сервисного бюро и во время социальных региональных форумов, универсальных выставок товаров и услуг.

Большой популярностью среди тюменцев пользовалась новая технология социальной работы - группа поддержки и самопомощи «Надежда». Два раза в месяц на базе Областного геронтологического центра проходили встречи, на которых родственники, ухаживающие за дементными больными, обменивались опытом, обсуждали волнующие вопросы и особенности ухода. Особое внимание специалисты уделяли нормализации эмоциональных состояний, релаксационным упражнениям и мероприятиям для снятия негативных эмоций при сильных стрессовых нагрузках.

В целом, работу проекта «Сервисное бюро для людей с деменцией» по оказанию комплексной помощи пожилым людям с деменцией и их родственникам можно назвать новаторской и уникальной.

12. Ежегодная социальная акция «Почтовая станция «#СпасибоВетеранам!».

В апреле 2018 года был запущен благотворительный марафон, в рамках которого тюменцы, школьники и воспитанники детских садов совместно с корпоративными волонтерами оказывали внимание и поддержку Героям Победы.

В ходе социального проекта неравнодушные тюменцы передавали пожилым людям, ветеранам бытовую технику, сувениры, средства реабилитации, текстильные принадлежности, посуду, кухонный инвентарь, кондитерские наборы, денежные средства и др.

Благодаря патриотической акции помощь получили более 500 одиноких пожилых граждан.

11. Социальный проект «Гиды TMN 55+»

Проект позволил реализовать компетенции, полученные людьми старшего поколения в области тематического туризма.

Цель проекта – создание в Тюменской области условий и новых возможностей для успешной социализации людей старшего поколения через поддержку их инициатив и внедрение инновационных технологий, конструирование новой модели жизненного курса современных пенсионеров, просвещение, адресную поддержку и различные формы их социальной активности, мотивации к общественной деятельности – «серебряному» добровольчеству в области краеведения и туризма, формирования культуры здорового образа жизни и активного долголетия, освоения современных способов электронных коммуникаций, направленных на развитие и улучшения качества жизни себя и окружающих в рамках проекта «Гиды TMN 55+»

В рамках проекта участники разрабатывали авторские маршруты-благотворительные экскурсионные, пешие, виртуальные прогулки, оздоровительные поездки для сверстников, гостей и жителей города Тюмени и Тюменской области, каждая из которых имеет свое направление: лечебно-оздоровительный туризм, культурно-познавательный, экстремальный, виртуальный туризм.

В рамках проекта состоялась презентация ресурсного центра «Гиды 55+» - инструмента продвижения региона в сфере въездного и внутреннего туризма, где будут оказываться гидами-волонтерами 55+ консультационные услуги, интерактивного информирования туристов об объектах культуры, истории, о туристических и природных достопримечательностях Тюмени и Тюменской области, а также мероприятиях, проходящих в регионе, посредством комплекта сопроводительных материалов (путеводителей, буклетов), презентация которых состоится в мобильном информационном киоске.

Охват проектом в 2018 году – свыше 1000 чел.

12. Волонтерский проект «Тактильный помощник».

В ходе проекта были организованы занятия по навыкам общения с людьми, страдающими расстройствами когнитивных функций, а также обучению изготовлению тактильных (сенсорных) панелей. Кроме того, организовано проведение волонтерами, прошедшими обучение, занятий с людьми, больными деменцией, по развитию их когнитивных навыков и мелкой моторики в соответствии с разработанной в проекте методикой.

Проект позволил стимулировать социальную активность граждан, вышедших на пенсию, расширить их возможности для самореализации, волонтерства и общественной активности через обучение созданию сенсорных (тактильных) панелей для лиц пожилого возраста с деменцией.

Участие в проекте приняли 116 граждан пенсионного возраста.

4. Содержание и результат деятельности благотворительной организации за отчетный период:

- фондом были запущены анонсные пресс-релизы через средства массовой информации, а также были размещены объявления об акциях в социальных сетях для привлечения населения к участию в благотворительных программах, в результате чего были собраны пожертвования в сумме 151 800 (сто пятьдесят одна тысяча восемьсот) рублей. Помощь и поддержку, в том числе в виде консультаций, организации досуга за отчетный период получили свыше 11 000 пожилых человека.

5. Сведения о нарушениях, выявленных в результате проверок, проведенных налоговыми органами, и принятых мерах по их устранению:

- проверок не проводилось.

Исполнительный директор



И.А. Богунова